



COMUNE DI CAIOLO
PROVINCIA DI SONDRIO

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 45 Reg. Delibere

OGGETTO: Approvazione direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento della negoziazione del CCDI normativo 2019/2021 – Parte economica 2019.

L' anno DUEMILADICIANNOVE addi NOVE del mese di DICEMBRE

alle ore 8,30 - nella sede comunale, previa convocazione avvenuta nei modi e nei

termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	Ass.
FARINA PRIMAVERA	Sindaco	X	
BIANCHINI PIETRO	Vice Sindaco		X
SPEZIALI ANGELO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale **Pansoni Dr. Annalisa**

La Sig.ra **FARINA Primavera** nella sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento indicato in oggetto.



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL triennio 2016-2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali e che, ai sensi degli articoli 7 e 8 dello stesso contratto nazionale, si rende necessario procedere alla contrattazione collettiva integrativa;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 7 del CCNL recante la disciplina della contrattazione collettiva integrativa in ordine a soggetti e materie di tale livello di contrattazione collettiva;
- l'art. 8 del CCNL recante la disciplina dei tempi e delle procedure di tale livello di contrattazione collettiva;
- l'art. 3 del CCNL 22.01.2004 in merito al sistema delle relazioni sindacali;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 44 in data odierna il Comune di Caiolo ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, e dell'art. 8, comma 2, del suddetto CCNL;

Dato atto, altresì, che in data 28.12.2018 è stato sottoscritto dalle parti un Contratto Collettivo Integrativo "Ponte" per l'anno 2018 al fine di allineare i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa a livello di ente.

Atteso che si rende ora necessario dare avvio alla procedura per la definizione dell'ipotesi del nuovo Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Caiolo per il triennio 2019 – 2021, definendo le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'attuazione degli istituti rimessi dal CCNL 21.05.2018 alla contrattazione collettiva integrativa, nonché per l'utilizzazione delle risorse del fondo risorse decentrate, di cui all'art. 68 del CCNL medesimo;

Ricordato che la determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata è di competenza dell'amministrazione comunale, mentre è demandata alla contrattazione aziendale la determinazione delle modalità di utilizzo di tali risorse;

Tenuto conto del divieto di applicazione di clausole difformi dai limiti nazionali, sia di legge che di contratto collettivo, previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25/05/2017 n. 75 secondo cui a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto della delibera della Corte Conti Autonomie, Sezione delle Autonomie, n. 19 del 18 ottobre 2018, nella quale si precisa che gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21.05.2018 confluiscono nel Fondo dell'anno successivo gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;
- il Fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, può essere alimentato da risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime;



Preso atto che:

- con deliberazione della G.C. n. 27 del 27.07.2011 è stato approvato il sistema di valutazione delle performance individuale;
- con deliberazione G.C. n.18 del 17.04.2019 è stato approvato il piano delle performance anno 2019 con la definizione degli obiettivi strategici di ogni servizio, degli obiettivi strategici a valenza trasversale per tutti i servizi;

Evidenziato che il nuovo CCNL oltre a rivedere nel complesso molti istituti, istituisce l'indennità condizioni di lavoro che va a sostituire le pregresse indennità di maneggio valori, di rischio e per le attività disagiate; definisce una nuova modalità di attribuzione della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa; introduce dei nuovi istituti indennitari per gli appartenenti alla polizia municipale;

Ritenuto, pertanto, di dare le seguenti direttive alla delegazione di parte pubblica, nel rispetto della quantificazione economica del fondo rimessa al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario-Amministrativo, giusta determinazione n. 113 in data 02.12.2019, di seguito elencate:

- la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge. La medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e della spesa di personale;
- tenuto conto che nell'anno 2018 è stato stipulato un "Accordo ponte" in data 29/12/2018, è opportuno sviluppare la contrattazione con un orizzonte temporale di parte economica per l'anno 2019 e di parte giuridica per il triennio 2019- 2021, fatti salvi gli effetti derivanti dalla contrattazione nazionale che potranno determinare la revisione sia del presente documento che del contratto decentrato che si andrà a sottoscrivere;
- per gli istituti che non hanno subito variazioni normative dal nuovo CCNL mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
- individuare la corretta ripartizione tra materia contrattuale e disposizioni dell'ente in materia di premialità, con particolare riferimento a performance organizzativa e individuale;
- attenersi ai criteri e sistemi di premialità previsti dal sistema di valutazione delle performance approvato, garantendo che le risorse destinate a premiare la performance siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;
- individuare sistemi di differenziazione del premio individuale in linea con quanto disposto dall'art.69 del CCNL, precisando che la misura di detta maggiorazione non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- pur non prevedendo alcuna progressione per l'anno in corso, definire i criteri per le progressioni economiche orizzontali che salvaguardino i principi di premialità, meritocrazia e selettività;
- con riferimento all'indennità condizioni di lavoro disagiate, in questo Ente non ci sono fattispecie di attività disagiate le esigue somme implicanti il maneggio di moneta non si reputa necessari di indennità;
- con riferimento alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative: definire i criteri generali in modo da salvaguardare i principi di premialità e meritocrazia;
- definire criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità per le categorie B, C e D a sensi di quanto previsto dall'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
- per le materie che non trovano applicazione effettiva all'ente in ragione della mancanza delle specifiche funzioni o per la non attivazione di tali servizi, valutare lo stralcio;
- prevedere la possibilità di avvalersi della facoltà di cui al comma 4, dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 che prevede " in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- destinare alla componente variabile di cui al comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 la somma di €. 2.180,93 da destinare al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano delle performance;



Preso atto dell'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e tecnica contabile, reso dal Responsabile di Servizio interessato, ai sensi degli articoli 147 bis, 1° comma e art. 49, 1° comma, del T.U.E.L.;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese:

DELIBERA

- 1) Di approvare le linee di indirizzo, come riportate nelle premesse del presente atto, che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà seguire per l'avvio della procedura per la definizione dell'ipotesi del nuovo Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Caiolo per il triennio normativo 2019 – 2021 e parte economica anno 2019;
- 2) Di precisare che la Giunta Comunale dovrà autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto dopo aver esaminato che la pre-intesa sia corredata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa redatte secondo gli schemi della circolare del dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 e certificate da parte del Revisore dei conti per la verifica della compatibilità contabile e della legittimità.
- 3) Di trasmettere copia della presente deliberazione alla delegazione trattante di parte pubblica, alla RSU, alle OOSS, al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario-Administrativo e al Revisore dei conti, ciascuno per gli adempimenti di competenza.
- 4) Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato sul sito internet del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale/contrattazione decentrata.

Inoltre, in relazione all'urgenza, con separata votazione unanime,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..



Allegato alla deliberazione della G.C. n. 45 del 2.12.2019 avente per oggetto:

Approvazione direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento della negoziazione del CCDI normativo 2019/2021 – Parte economica 2019 -

La sottoscritta Vettovalli Cinzia – responsabile del servizio finanziario – amministrativo - affari generali del Comune di Caiolo (SO) esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D. Lgs.vo 267/2000 e s.m.i.

Caiolo, li 2.12.2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Amministrativo – Affari Generali
Cinzia Vettovalli

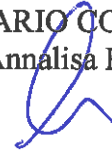


Letto , confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Farina Primavera



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annalisa Pansoni



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune in data 19 DIC, 2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Contestualmente alla pubblicazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Caiolo, 19 DIC, 2019

IL MESSO COMUNALE
Cinzia Vettovali



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annalisa Pansoni



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..
- La presente deliberazione diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Annalisa Pansoni



Copia della presente deliberazione viene trasmessa:

- Al Servizio del Territorio
- Al Servizio Finanziario – Amministrativo – Affari Generali